



มาตรฐานทั่วไป

❖ เกี่ยวกับ ❖

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง



คุณธรรม



โปร่งใส



เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
อำเภอยิ่งอ จังหวัดนราธิวาส





มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
การบรรจุและการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ ขอบเขตของเอกสาร	๑
๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑-๒
บทที่ ๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง	๓
๒.๑ ความหมายและความสำคัญ	๓
๒.๒ หลักการสำคัญในการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง	๓
๒.๓ ประเภทของการได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบล	๓
๒.๔ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก	๔
๒.๕ การบรรจุและแต่งตั้ง	๔
บทที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง	๕
๓.๑ หลักการดำเนินการ	๕
๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ	๕
๓.๓ เอกสารประกอบการบรรจุและแต่งตั้ง	๕
๓.๔ สิทธิและหน้าที่ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	๖
๓.๕ การติดตามและประเมินผล	๖
บทที่ ๔ สรุปรูปและข้อเสนอแนะ	๗
๔.๑ สรุปรูป	๗
๔.๒ ข้อเสนอแนะ	๗
๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ	๗-๘
ภาคผนวก	๙
ภาคผนวก ก	๑๐
ภาคผนวก ข เอกสารประกอบการบรรจุและแต่งตั้ง	๑๑
ภาคผนวก ค ช่องทางติดต่อสอบถาม	๑๒

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเภา ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดโดย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

เอกสารมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล อันเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ ที่สนใจศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเภา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร รวมทั้งเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเภา
อำเภอวังน้อย จังหวัดนราธิวาส

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นภารกิจสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จึงต้องดำเนินการภายใต้หลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และความสามารถของบุคคล โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานกลางที่กำหนดไว้สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล

๕. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

๑.๓ ขอบเขตของเอกสาร

เอกสารฉบับนี้ครอบคลุมสาระสำคัญเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รวมถึงแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งที่ถูกต้อง

๒. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๕. สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารงานบุคคลของ

หน่วยงาน

บทที่ ๒

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง

๒.๑ ความหมายและความสำคัญ

การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การดำเนินการดังกล่าวต้องยึดหลักคุณธรรม หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ และหลักความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ หลักการสำคัญในการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง

การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ต้องดำเนินการภายใต้หลักการสำคัญ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit System) เป็นการพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมของบุคคลเป็นสำคัญ
๒. หลักความเสมอภาค เปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้อย่างเท่าเทียมกัน
๓. หลักความโปร่งใส ดำเนินการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้
๔. หลักความเป็นธรรม ปฏิบัติต่อผู้สมัครหรือผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๕. หลักประสิทธิภาพ มุ่งคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๓ ประเภทของการได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบล

การได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบลอาจดำเนินการได้หลายรูปแบบ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

๑. การสอบแข่งขัน
๒. การคัดเลือก
๓. การรับโอน
๔. การย้าย
๕. การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
๖. กรณีอื่นตามที่กฎหมายหรือหลักเกณฑ์กำหนด

๒.๔ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

๒.๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อผู้สมัครผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตราตำแหน่งที่ว่าง ภายใต้กรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

การบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส และเป็นไปตามมติหรือความเห็นชอบของหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายกำหนด

บทที่ ๓

ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง

๓.๑ หลักการดำเนินการ

การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบาะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การสำรวจและตรวจสอบตำแหน่งว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาะดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังและความจำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดความต้องการบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือดำเนินการตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

เมื่อมีตำแหน่งว่าง หน่วยงานจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด เช่น การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การรับโอน การย้าย หรือวิธีการอื่นที่กฎหมายกำหนด

๓. การตรวจสอบคุณสมบัติ

ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เอกสารหลักฐาน และเงื่อนไขต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๔. การพิจารณาและเสนอความเห็นชอบ

ดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่มีอำนาจพิจารณาตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

๕. การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาะจะออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตราที่ว่าง พร้อมแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการ

๖. การรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติราชการ

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เอกสารประกอบการบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานกำหนด เช่น

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

๓. สำเนาวุฒิการศึกษา
๔. ใบรับรองแพทย์
๕. รูปถ่ายตามขนาดที่กำหนด
๖. เอกสารอื่นตามที่ทางราชการกำหนด

๓.๔ สิทธิและหน้าที่ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด และมีหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

๓.๕ การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะจะจะดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนด เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรต่อไป

บทที่ ๔

สรุปและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุป

การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นกระบวนการสำคัญในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเซ ได้ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม (Merit System) หลักความเสมอภาค หลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระบวนการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้หน่วยงานสามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการท้องถิ่น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรศึกษากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเข้ารับการอบรมหรือพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๓. ควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. ควรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรับสมัคร การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม

๕. ควรมีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเซมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒. ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๔. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสนับสนุนการพัฒนาาระบบราชการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๕. ช่วยยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและคุณภาพการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก



ภาคผนวก ข

เอกสารประกอบการบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องจัดเตรียมเอกสารประกอบการรายงานตัวตามที่หน่วยงานกำหนด ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ตามขนาดที่หน่วยงานกำหนด
๖. สำเนาหลักฐานทางทหาร (สำหรับเพศชาย)
๗. สำเนาใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี)
๘. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี)
๙. เอกสารอื่น ๆ ตามที่ทางราชการกำหนด

ทั้งนี้ เอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้องและนำต้นฉบับมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันรายงาน

ตัว

ภาคผนวก ค

ช่องทางติดต่อสอบถาม



ช่องทางติดต่อสอบถาม
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ

ที่ตั้ง : องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
อำเภอเชียง จังหวัดนราธิวาส

เว็บไซต์ : www.jobok.go.th

วันและเวลาราชการ :
วันจันทร์ – วันศุกร์
เวลา 08.30 – 16.30 น.
(ยกเว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ
และการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ได้ที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ